**Алгоритм экспертного оценивания результативности педагогической деятельности инструктора по труду**

**Уважаемый эксперт!**

Вам необходимо оценить по 3 критериям деятельность педагогических работников образовательных учреждений на присвоение высшей/первой квалификационной категории. Вам предлагается это сделать на основании карты результативности, в которой представлены профессиональные достижения инструктора по труду, претендующего на присвоение квалификационной категории.Итоговый результат заносится в «Экспертное заключение оценки результативности педагогической деятельности педагогических работников». Экспертное заключение подписывается и сдается в аттестационную комиссию. Обращаем Ваше внимание на то, что каждый критерий имеет свои особенности заполнения, поэтому просим Вас перед началом работы внимательно прочитать рекомендации по работе с экспертными листами.

**Обращаем Ваше внимание на то, что итоговый балл по каждому критерию выставляется строго в соответствии с предлагаемым алгоритмом.**

**Результаты профессиональной деятельности за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Процент учащихся, освоивших образовательные программы по преподаваемому/мым курсу/ам (% от количества учащихся, обучаемых данным преподавателем)[[1]](#footnote-1) | 20 - 20 уч. г. | | | 20 - 20 уч. г. | | | | 20 - 20 уч. г. | | | | | 20 - 20 уч. г. | | | | 20 - 20 уч. г. | | | **Итоговый**  **балл** |
| 50-59  5 б | 60-69  7 б | >70  10 б | 50-59  5 б | | 60-69  7 б | >70  10 б | 50-59  5 б | 60-69  7 б | | | >70  10 б | 50-59  5 б | 60-69  7 б | >70  10 б | | 50-59  5 б | 60-69  7 б | >70  10 б |
|  |  |  |  | |  |  |  |  | | |  |  |  |  | |  |  |  |
| **Оценивание по показателю 1** осуществляется на основании изучения данных карты результативности: вычисляется среднее арифметическое и округляется до десятых. **Максимальный балл – 10 баллов** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Системность профориентационной работы | 20 - 20 уч. г. | | | 20 - 20 уч. г. | | | | 20 - 20 уч. г. | | | | | 20 - 20 уч. г. | | | | 20 - 20 уч. г. | | |  |
| наличие планов | наличие программ | Кол-во мероприятий | наличие планов | | наличие программ | Кол-во мероприятий | наличие планов | наличие программ | | | Кол-во мероприятий | наличие планов | наличие программ | Кол-во мероприятий | | наличие планов | наличие программ | Кол-во мероприятий |
| 3 | 3 | 4 | 3 | | 3 | 4 | 3 | 3 | | | 4 | 3 | 3 | 4 | | 3 | 3 | 4 |
| **Оценивание по показателю 2** осуществляется на основании изучения данных карты результативности: вычисляется среднее арифметическое и округляется до десятых. **Максимальный балл – 10 баллов** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Системность работы по формированию у обучающихся (воспитанников) трудовых умений и навыков, готовности их к практическому применению полученных знаний, с указанием мероприятий, рейтинга успешности | 20 - 20 уч. г. | | | 20 - 20 уч. г. | | | | 20 - 20 уч. г. | | | | | 20 - 20 уч. г. | | | | 20 - 20 уч. г. | | |  |
| наличие планов | наличие программ | Кол-во мероприятий | наличие планов | | наличие программ | Кол-во мероприятий | наличие планов | наличие программ | | | Кол-во мероприятий | наличие планов | наличие программ | Кол-во мероприятий | | наличие планов | наличие программ | Кол-во мероприятий |
| 3 | 3 | 4 | 3 | | 3 | 4 | 3 | 3 | | | 4 | 3 | 3 | 4 | | 3 | 3 | 4 |
| **Оценивание по показателю 3** осуществляется на основании изучения данных карты результативности: вычисляется среднее арифметическое и округляется до десятых. **Максимальный балл – 10 баллов** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Участие в проектировании учебно-методической и (или) воспитательной работы | на уровне ОУ  5 | | | | | | на муниципальном уровне  3 | | | | | | | | | на республиканском уровне  2 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 4** осуществляется на основании изучения данных карты результативности путем суммирования баллов, соответствующих указанным уровням разработки и реализации проектов**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Проектирование профессиональной деятельности в ИКТ-насыщенной среде за последние пять лет (да/нет) | Фрагментарное использование электронных ресурсов  5 | | | | | | | | | Системное использование электронных ресурсов  10 | | | | | | | | | |  |
| **Оценивание по показателю 5** осуществляется на основании изучения данных карты результативности**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Удовлетворенность заказчиков (родителей), администрации образовательными услугами (положительная оценка, отсутствие обоснованных жалоб) | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| **Оценивание по показателю 6** осуществляется на основании изучения данных карты результативности**. Максимальный балл – 10 баллов** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Итоговый балл по критерию** **«Результаты профессиональной деятельности за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации**» – **это средний балл по показателям 1-6.**  **Максимальный балл по критерию «Результаты профессиональной деятельности за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации» – 20 баллов** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2. Наличие определенной методической системы, апробированной в профессиональном сообществе, за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Участие педагога в экспериментальной работе (да/нет) с указанием экспериментов, проводимых на указанных уровнях. | на уровне ОУ  5 | | | | на муниципальном уровне  2 | | | | | | на республиканском уровне  2 | | | | | на федеральном уровне  1 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 1** осуществляется на основании изучения данных карты результативности**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества: мастер-классы, выступления на семинарах, конференциях, круглых столах, курсах повышения квалификации с указанием мероприятий, в рамках которых демонстрировался данный опыт (за последние пять лет) | на уровне ОУ  1 | | | | на муниципальном уровне  2 | | | | | | на республиканском уровне  3 | | | | | на федеральном уровне  4 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 2** осуществляется на основании изучения данных карты результативности**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ за последние пять лет | на муниципальном уровне  3 | | | | | | | | | | на республиканском уровне  3 | | | | | на федеральном уровне  4 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 3** осуществляется на основании изучения данных карты результативности**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Участие в экспертной деятельности за последние пять лет | на уровне ОУ  2 | | | | на муниципальном уровне  3 | | | | | | на республиканском уровне  3 | | | | | на федеральном уровне  2 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 4** осуществляется на основании изучения данных карты результативности**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Наличие публикаций, отражающих отдельные элементы методической системы педагога (доклады на научно-практических конференциях, семинарах, методические рекомендации, учебные пособия и т.п.) | на уровне ОУ  1 | | | | на муниципальном уровне  2 | | | | | | на республиканском уровне  3 | | | | | на федеральном уровне  4 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 5** осуществляется на основании изучения данных карты результативности**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Итоговый балл по критерию «Наличие определенной методической системы педагога, апробированной в профессиональном сообществе за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации)» – это средний балл по показателям 1-5.  **Максимальный балл по критерию «Наличие определенной методической системы педагога, апробированной в профессиональном сообществе за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации» –**  **20 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Повышение квалификации за последние пять лет, профессиональная переподготовка и наличие документа соответствующего образца (удостоверение, свидетельство) | 5 баллов за документ о повышении квалификации начиная с 16 часов до 71 часа  10 баллов за документ о повышении квалификации с 72 часов и более  (количество часов суммируется по нескольким документам повышения квалификации) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| **Оценивание по показателю 1** осуществляется на основании изучения данных карты результативности путем определением баллов, соответствующих документу о повышении квалификации**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Наличие государственных и отраслевых, муниципальных поощрений (наград, грамот, благодарностей, званий и т.п.) | на муниципальном уровне  (за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации)  3 | | | | | | | | | | на республиканском уровне  (за последние пять лет или с периода предыдущей аттестации)  3 | | | | | на федеральном уровне  4 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 2** осуществляется на основании изучения данных карты результативности путем суммирования баллов, соответствующих уровню получения государственных и отраслевых поощрений**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| .3 | Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах | на муниципальном уровне  3 | | | | | | | | | | на республиканском уровне  3 | | | | | на федеральном уровне  4 | | | |  |
| **Оценивание по показателю 3** осуществляется на основании изучения данных карты результативности путем суммирования баллов, соответствующих уровню достижения призовых мест в конкурсах профессионального мастерства**. Максимальный балл – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Итоговый балл по критерию «Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования» - это средний балл по показателям 1-3**  **Максимальный балл по критерию «Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования» – 10 баллов.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

\*В качестве основания указываются документы, фиксирующие достижение показателей

Примечание: за достоверность данных работодатель несёт ответственность.

Подпись работодателя

М.П.

1. Необходимо указать общую абсолютную успеваемость по всем предметам, преподаваемым учителем [↑](#footnote-ref-1)