

Паспорт проекта

Наименование проекта	Азбука молодого руководителя
Ф.И.О. куратора(ов) проекта от ЧРИО	Доктор педагогических наук, профессор Н.С. Толстов Кандидат педагогических наук, доцент Т.Г. Никифорова
Сроки реализации проекта	Октябрь 2019 г. – июнь 2020 г.
Статус проекта (международный, федеральный, региональный, республиканский, муниципальный)	Республиканский
Актуальность	<p>Качество управления образовательной организацией в значительной степени определяется уровнем управленческой компетентности руководителей, однако подавляющее большинство руководителей в сфере образования не имеют систематической управленческой подготовки. Они в большинстве своем имеют высшее педагогическое образование, как правило, прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования в управлении, которого явно недостаточно для формирования управленческой компетентности требуемого уровня. Современный руководитель должен быть готов к решению нестандартных ситуаций, осуществлению инновационной деятельности, активному использованию информационных ресурсов и технологий. Таким образом, проблема повышения управленческой компетентности руководителей школ является весьма актуальной.</p>
Проблема	Отсутствие эффективных условий, способствующих повышению управленческой компетентности молодых руководителей образовательных организаций ЧР.
Гипотеза	<p>Созданию эффективных условий, способствующих повышению управленческой компетентности молодых руководителей будут повышены если:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучение на курсах повышения квалификации рассматривается как часть системы непрерывного образования, учитывающая целевые направления и особенности повышения управленческой компетентности руководителей общеобразовательных организаций; • реализация данной программы будет осуществляться поэтапно в соответствии с логической структурой процесса формирования управленческой компетентности; • по результатам окончания курсов повышения квалификации будут выявлены профессиональные дефициты и определены приоритетные формы сотрудничества с молодыми руководителями общеобразовательных организаций на второй этап проекта;

	<ul style="list-style-type: none"> • будет организован мониторинг реализации программы обучения руководителей образовательных организаций.
Цель проекта	Создание эффективных условий для формирования на более качественном уровне управленческой компетентности молодых руководителей образовательных организаций.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение ключевых компетентностей руководителей образовательных организаций в соответствии с требованиями потребителей образовательных услуг; • изучение успешных управленческих практик образовательных организаций для обмена опытом; • совершенствование научно-методического инструментария руководителя для эффективного управления образовательной организацией; • расширение возможностей использования интерактивных средств в процессе обучения (информационных сервисов, программных конструкторов и т. д.); • разработка проекта «Внутрифирменное повышение профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации»; • организация обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и (или) переподготовки в области управления.
Ожидаемые результаты	Выработка управленческой компетентности, позволяющих повысить качественные показатели работы образовательных организаций.
Этапы реализации проекта	<p><i>I – этап проекта</i></p> <p>Обучение на курсах повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент в образовании» (72 часа):</p> <p>Первый этап курсов повышения квалификации;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 29.10.19 г. семинар – по теме «Развитие ключевых управленческих навыков руководителя образовательной организации». 2. 6-15.11.19 г. Организация стажерских площадок (по согласованию с руководителями ОО). Составление отчета. <p>Второй этап курсов повышения квалификации 19.11-12.12.19 г.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 19.11.19 очная форма; 2. 20.11-9.12.19 дистанционная форма 3. 10-12.12 очная форма. <p><i>II – этап проекта</i></p> <p>Разработка и защита проекта «Внутрифирменное повышение профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации».</p>

	<p>Реализация приоритетных форм сотрудничества во втором полугодии с молодыми руководителями общеобразовательных организаций по итогам выявленных профессиональных дефицитов.</p> <p><i>III – этап проекта</i> Подведение итогов мониторинга.</p>
<p>Основные мероприятия</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Семинар – по теме «Развитие ключевых управленческих навыков руководителя образовательной организации» • Обучение по программе повышения квалификации «Менеджмент в образовании» (72 часа). • Реализация приоритетных форм сотрудничества с молодыми руководителями общеобразовательных организаций способствующих повышению управленческих компетентностей • Промежуточный мониторинг по результатам проекта. Подведение итогов мониторинга в форме круглого стола – по теме «Современные вызовы компетенции и эффективности менеджера». Сроки проведения май 2020 г. • Обучение по программе переподготовки «Менеджмент в образовании» (252 часа по желанию участников проекта). Сроки проведения 2019-2020 уч. год.
<p>Мониторинг проекта (объекты мониторинга, сроки) 25 марта 2019 г.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка сформированности профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации. 2. Наличие проекта «Внутрифирменное повышение профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации» 3. Уменьшения предписаний от надзорных органов.

Содержание и этапы реализации проекта

Для достижения цели национального проекта «Образование»: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций необходимо повышать ключевые компетентностей руководителей образовательных организаций.

БУ ЧР ДПО «ЧРИО» для повышения ключевых компетентностей руководителей образовательных организаций Чувашской республики разработан проект «Азбука молодого руководителя». Проект состоит из трех этапов:

I – этап проекта

На первом этапе проекта организованы для молодых руководителей ОО курсы повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент в образовании» (72 часа). Программа содержит следующие модули:

Модуль 1. Менеджмент в образовании.

Модуль 2. Правовое регулирование в сфере образования.

Модуль 3. Руководство образовательной деятельностью образовательной организации.

Модуль 4. Управление персоналом.

Модуль 5. Базовые основы информационной среды образовательной организации.

Модуль 6. Экономика образования.

Первый этап курсов повышения квалификации

1. Первый день обучения курсов повышения квалификации организован в форме семинара 29.10.19 г. по теме «Развитие ключевых управленческих навыков руководителя образовательной организации». На семинаре рассматривались следующие темы:

- Презентация проекта: «Азбука молодого руководителя»;
- Приоритеты руководителя: выбор первостепенных управленческих задач и определение необходимых условий их достижения;
- Нормативно-правовое обеспечение системы образования;
- Правовое регулирование образовательной деятельности в учреждениях образования. Анализировались реальные управленческие ситуации и пути решения их в рамках законодательства в сфере образования, типичные ошибки, которые могут допустить начинающие руководители.

2. Для изучения передового управленческого опыта работы организованы стажерские площадки (по согласованию с руководителями ОО с 6-15.11.19 г.) с составлением отчета. Стажировки организованы в образовательных организациях на базе лучших управленческих практик, лидирующих в системе образования Чувашской Республики, города Чебоксары. Стажерскими площадками были выбраны: Гимназия № 1 (директор Л.И. Аллабергенова), Лицей № 4 (директор Н.В. Коновалова), СОШ № 40 (директор И.М. Яшина), СОШ № 49 (директор Г.Н. Ильин), СОШ № 59 (директор О.Ф. Курмаева), СОШ № 61 (директор Н.М.

Гурьева), ДОУ № 105 (заведующий Т.А. Васильева), ДОУ № 172 (заведующий Л.В. Сотникова) и ДОУ № 178 (заведующий С.И. Сергеева). Отчет по стажировке по установленной форме.

3. Слушатели получили задание разработать проект «Внутрифирменное повышение профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации».

Второй этап курсов повышения квалификации 19.11-12.12.19 г.

- 19.11.19 очная форма;
- 20.11-9.12.19 дистанционная форма;
- 10-12.12 очная форма;
- На этом этапе курсов повышения квалификации защищается паспорт проекта «Внутрифирменное повышение профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации».

II – этап проекта

- Сотрудничество в форме групповых и индивидуальных консультаций во втором полугодии с 20.01. – 25.03.2020г. по итогам выявленных профессиональных дефицитов молодыми руководителями общеобразовательных организаций;
- Выездные семинары для обсуждения актуальных вопросов по темам:
 - система управления образовательной организацией;
 - работа учреждения в режиме развития.
- Разработка и защита проекта «Внутрифирменное повышение профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации». Проект должен содержать констатирующий эксперимент сформированности профессиональных компетентностей педагогических работников.

III – этап проекта

Изучить и проанализировать результаты констатирующего эксперимента по сформированности профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации.