

**Отчет о выполнении коллективного договора
за 2018 год в БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт
образования» Минобразования Чувашии**

Коллективный договор БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии был заключен в 2017 году между работодателем в лице ректора Савина С.М., а на сегодняшний день Исаева Ю.Н. и Советом работников в лице Русскова С.П., заведующего центром духовно-нравственного развития личности. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в институте образования.

Коллективный договор был заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников института образования и установлению дополнительных социально-экономических и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Коллективный договор заключен на 3 года и вступил в силу со дня его подписания сторонами: с 27 февраля 2017 года. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии (далее Бюджетное учреждение).

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в администрации города Чебоксары за № 121 от 02.03.2017 года.

По состоянию декабрь 2018 года численность штатных работников института образования составила 111 человек. Членами профсоюза являются 37 человек, что составляет 33,3% от общего числа работников. Количество педагогических работников составило 68 человек, из них лиц моложе 35 лет-10 человек. Всего принято в члены профсоюзной организации за отчетный период 5 человек.

При приеме на работу работодатель заключает с работником в письменной форме трудовой договор в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передается работнику в день его заключения. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу. При заключении трудового договора работник знакомится под роспись с действующим коллективным договором, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

Что касается перечня локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение Совета работников, то он состоит из следующих документов:

- Правила внутреннего трудового распорядка работников;
- Положение об оплате труда работников;
- Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера;

- Положение о премировании работников;
- Перечень оснований представления материальной помощи работникам и её размер;
- Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков;
- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- Перечень профессий и должностей, которым бесплатно выдаются моющие и обезвреживающие средства;

Коллективный договор БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии состоит из следующий разделов:

- Общие положения;
- Трудовой договор;
- Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;
- Высвобождение работников и содействие их трудоустройству;
- Рабочее время и время отдыха;
- Оплата и нормирование труда;
- Гарантии и компенсации;
- Охрана труда и здоровья;
- Гарантии профсоюзной деятельности;
- Обязательства профсоюзного комитета;
- Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора

Рабочее время работников в институте образования определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Бюджетного учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с Советом работников, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Бюджетного учреждения. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала установлена нормальная продолжительность рабочего времени, которая не превышает 40 часов в неделю. Для педагогических работников сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы. Работа в нерабочие дни осуществляется

согласно действующему законодательству. В институте установлена пропускная система для сотрудников и слушателей курсов повышения квалификации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в 2018 году производилась с их письменного согласия. Профсоюзный комитет института образования на своих заседаниях за отчетный период 24 раза рассматривал вопросы о привлечении сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их согласия.

Заработная плата работникам установлена трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда, которая в Бюджетном учреждении включает размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера. Должностные оклады педагогических работников установлены в зависимости от квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Днями выплаты заработной платы являются 5 и 20 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работникам вручается расчетный листок, с указанием: составных частей заработной платы, причитающейся за соответствующий период; размеров иных сумм, начисленных работнику, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; размеров и оснований произведенных удержаний; общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников. На ежегодные мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков закладываются финансовые средства не менее 0,2 % от фонда оплаты труда.

В октябре-декабре 2018 года в Бюджетном учреждении ООО «ЦИУТ «Территория безопасности» была проведена специальная оценка условий труда работников института. В комиссию по спецоценке была включена и председатель первичной профсоюзной организации Лушина Т.И. По результатам спецоценки,

был составлен отчет, который доведен до администрации образовательной организации.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками в Бюджетном учреждении проводится инструктаж по охране труда и специальное обучение по охране труда в течение месяца после приема на работу. В сентябре 2018 года был проведен административно-общественный контроль обеспечения работников АХО сертифицированными спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, обеззараживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами. По итогам проверки был издан приказ № 374 от 12.09.2018 «Об устранении нарушений, выявленных в ходе административно-общественного контроля состояния условий охраны труда.

В сентябре 2018 года была проведена инвентаризации технического и санитарно-технического состояния жилых помещений общежития БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии (приказ № 372 от 11.09.2018 г.). В комиссию по мониторингу технического и санитарно-технического состояния жилого помещения была включена председатель первичной профсоюзной организации Лушина Т.И., член профсоюзной организации Чимбиржи О.Б., комендант общежития.

В октябре 2018 года по инициативе Лушиной Т.И. в учебном кабинете № 300 были проведены монтажные работы по прокладке силового кабеля к видеопроектору.

В феврале 2018 года для сотрудников института образования было организовано прохождение бесплатного обязательного медицинского осмотра.

Что касается гарантии профсоюзной деятельности, то следует отметить, что первичная профсоюзная организация института образования не ущемлена в своих правах. Для проведения совещаний имеется помещение, оборудованное компьютером, принтером, имеется сейф, для хранения документов. В рекреации второго этаже имеется информационный стенд. На официальном сайте имеется баннер «Профсоюзная организация».

Председатель первичной профсоюзной организации Лушина Т.И. входит в комиссию по распределению стимулирующих выплат сотрудникам института, является уполномоченным членом по охране труда, включена в комиссию по решению трудовых споров.

В целом можно отметить, что коллективный договор БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии за 2018 год выполняется с учетом интересов трудового коллектива.

Первичная профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией института образования в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.