

УТВЕРЖДЕНО  
приказом БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии от 28.02.2019 № 119

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о кафедре этнокультурного образования**

**1. Общие положения**

1.1. Кафедра этнокультурного образования (далее – Кафедра) является структурным подразделением бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – ЧРИО).

1.2. Кафедрой руководит заведующий, который назначается и освобождается от должности приказом ректора ЧРИО.

1.3. Количество сотрудников Кафедры определяется в соответствии со штатным расписанием ЧРИО, утвержденным приказом ректора ЧРИО.

1.4. Кафедра в своей деятельности руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики, Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, Уставом ЧРИО, настоящим положением, приказами, устными и письменными поручениями ректора ЧРИО, устными и письменными поручениями проректоров.

1.5. Кафедра осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, органами управления образования администраций муниципальных районов и городских округов, структурными подразделениями ЧРИО, образовательными организациями, педагогическими и руководящими работниками и другими организациями по вопросам, относящимся к компетенции Кафедры.

**2. Основные задачи Кафедры**

Основными задачами деятельности Кафедры являются:

2.1. Выявление образовательных потребностей педагогических работников Чувашской Республики, реализующих этнокультурный компонент;

2.2. Разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом образовательных потребностей педагогических работников Чувашской Республики и актуальных проблем качества образования;

2.3. Организация мероприятий по поддержке профессионального развития педагогических работников, реализующих этнокультурный компонент;

2.4. Проведение прикладных и практико-ориентированных исследований и разработка методических рекомендаций по их результатам;

2.5. Консультирование педагогических работников образовательных организаций, подготовка их к реализации новых подходов к образованию;

2.6. Публикация научных статей, методических разработок и рекомендаций, учебников, учебно-методических пособий и др. по актуальным вопросам развития системы образования;

2.7. Взаимодействие с образовательными организациями – республиканскими стажерскими площадками с целью продвижения инновационного опыта через систему повышения квалификации.

### 3. Функции Кафедры

Функциями Кафедры являются:

3.1. Учебная и учебно-методическая деятельность, обеспечивающая повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций;

3.2. Научно-методическая деятельность по сопровождению программ и проектов, реализуемых в системе образования Чувашской Республики;

3.3. Проведение прикладных и практико-ориентированных исследований и разработка методических рекомендаций по их результатам по развитию этнокультурного компонента;

3.4. Организационно-методическая деятельность – проведение значимых для республиканской системы образования мероприятий (августовские совещания, научно-практические конференции, научные семинары, вебинары, выставки и другие мероприятия).

### 4. Права и ответственность Кафедры

4.1. Кафедра в пределах в своей компетенции вправе:

вносить на рассмотрение руководства ЧРИО предложения по вопросам совершенствования реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;

участвовать в работе комиссий и иных консультативных органов, формируемых ЧРИО, Минобразования Чувашии, органов управления образованием администраций муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций с целью реализации возложенных на Кафедру задач и функций;

принимать участие в совещаниях, проводимых Минобразования Чувашии, органами управления образованием администраций муниципальных районов и городов;

запрашивать информацию от других структурных подразделений ЧРИО.

4.2. Сотрудники Кафедры несут предусмотренную законодательством ответственность за:

качество и своевременность выполнения задач и функций, установленных настоящим положением;

неисполнение или ненадлежащее исполнение функций, установленных настоящим положением;

невыполнение обязательств и требований к служебному поведению сотрудников ЧРИО.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г. \_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО:

Проректор \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г. *С.В. Тетриба*

Начальник отдела правового обеспечения, кадровой работы и делопроизводства \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г. *Зерманова?*