



**БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт
образования» Минобразования Чувашии**

Региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чувашской Республике

(приказ Минобразования Чувашии от 12.07.2021 №917)



Цель региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чувашской Республике

2

Целью РСНМС является создание единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.



Задачи региональной системы научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чувашской Республике

3

- выстраивание единой региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, а также тьюторское сопровождение их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, выявленных на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства;**
- обеспечение наполнения федерального реестра дополнительных профессиональных программ педагогического образования программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, с целью внедрения единых подходов к профессиональному развитию педагогических работников и управленческих кадров, направленного на устранение выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;**



Задачи региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чувашской Республике

4

- развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов;
- разработка различных форм поддержки и сопровождения учителей;
- создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;



Задачи региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чувашской Республике

5

- создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;**
- создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;**
- стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в региональной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.**



Структура региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чувашской Республике

6

Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников «Ашмарин-центр»

БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии

Муниципальные методические службы органов управления образованием муниципальных образований Чувашской Республики

Методический (научно-методический) совет образовательной организации



Показатели эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

7

- доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ;
- доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ;
- доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в ФР ДПП и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ;
- доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования;
- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы;
- доля программ ДПО, размещенных в ФР ДПП, в общем количестве программ ДПО, реализуемых организацией дополнительного профессионального (педагогического) образования.



- данные мониторинга;
- данные официальной статистики;
- данные федеральных цифровых информационных систем (в том числе цифровой экосистемы ДПО);
- данные официальных сайтов Минобразования Чувашии, ЧРИО, органов управления образованием муниципальных образований Чувашской Республики и муниципальных методических служб, образовательных организаций и иные информационные ресурсы, имеющиеся в Чувашской Республике;
- изучение нормативных правовых документов Минобразования Чувашии, ЧРИО, органов управления образованием муниципальных образований Чувашской Республики и муниципальных методических служб, образовательных организаций.

Мониторинг проводится не реже одного раза в год. По результатам мониторингов проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации.