



## ПРОТОКОЛ

### заседания рабочей группы по реализации региональных механизмов управления качеством образования

12.07.2021

№ 1

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Присутствовали: А.П. Лукшин, Н.А. Жуков, М.А. Николаева, Т.И. Возняк, Л.Р. Иванова, И.И. Иванова, Ю.Н. Исаев, О.Н. Тарасенко, С.В. Ильина, Г.Ю. Арзамасцева, В.А. Захарова, С.В. Петрова, О.В. Филиппова, А.Г. Явнова, О.В. Петрова, Е.Ю. Евдокимова, Э.П. Михайлова, Л.И. Конова.

#### **I. Система оценки качества подготовки обучающихся**

---

*М.А. Николаева, Г.Ю. Арзамасцева, О.Н. Тарасенко, Ю.Н. Исаев*

1.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система оценки качества подготовки обучающихся» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 1 к протоколу).

1.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 2 к протоколу).

1.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 3 к протоколу).

#### **II. Система работы со школами с низкими образовательными результатами**

---

*Ю.Н. Исаев*

2.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система работы со школами с низкими образовательными результатами» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 4 к протоколу).

2.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 5 к протоколу).

2.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 6 к протоколу).

#### **III. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи**

---

*О.Н. Тарасенко*

3.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 7 к протоколу).

3.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 8 к протоколу).

3.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 9 к протоколу).

#### **IV. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся**

---

*Ю.Н. Исаев*

4.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 10 к протоколу).

4.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 11 к протоколу).

4.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 12 к протоколу).

#### **V. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций**

---

*Ю.Н. Исаев*

5.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 13 к протоколу).

5.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 14 к протоколу).

5.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 15 к протоколу).

#### **VI. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

---

*Ю.Н. Исаев*

6.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 16 к протоколу).

6.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 17 к протоколу).

6.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 18 к протоколу).

#### **VII. Система организации воспитания обучающихся**

---

*В.А. Захарова, Л.Р. Иванова*

7.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система организации воспитания обучающихся» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 19 к протоколу).

7.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 20 к протоколу).

7.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 21 к протоколу).

### **VIII. Система мониторинга качества дошкольного образования**

*Ю.Н. Исаев*

8.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система мониторинга качества дошкольного образования» и утвердить анализ результатов мониторинга (приложение 22 к протоколу).

8.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа (приложение 23 к протоколу).

8.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019-2020 гг. (приложение 24 к протоколу).

### **IX. Разное**

*А.П. Лукшин, Ю.Н. Исаев*

9.1. Ректору БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии (Ю.Н. Исаев) совместно с руководителями структурных подразделений Минобразования Чувашии и руководителями организаций, находящихся в ведении Минобразования Чувашии (членами рабочей группы):

в соответствии с письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации от 25.05.2021 № 08-99 заполнить форму сбора первичных данных для проведения мониторинга эффективности механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации и направить заполненную форму в ФГБУ «Федеральный центр оценки качества образования»;

**срок: до 1 августа 2021 г.**

с учетом результатов анализа эффективности мер, принятых в 2019-2020 гг., подготовить проект приказа Минобразования Чувашии о внесении изменений в приказ № 1787 от 09.12.2020 «Об утверждении Положения о механизмах управления качеством образования в Чувашской Республике».

**срок: до 1 декабря 2021 г.**

9.2. Принять к сведению информацию Ю.Н. Исаева, ректора БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии о ходе подготовки к мониторингу эффективности муниципальных систем оценки качества образования в Чувашской Республике.

Руководитель рабочей группы



А.П. Лукшин

Утверждены на заседании рабочей группы  
по реализации региональных механизмов  
управления качеством образования  
от 12.07.2021 № 1 (Приложение 14)

**Адресные рекомендации  
по итогам анализа результатов мониторинга по направлению «Повышение  
эффективности руководителей образовательных организаций» в рамках  
реализации региональных механизмов управления качеством образования**

С учетом итогов анализа результатов мониторинга по направлению «Повышение эффективности руководителей образовательных организаций» в рамках реализации региональных механизмов управления качеством образования, утвержденного протоколом рабочей группы № 1 от 12.07.2021 (приложение 13), рекомендовать:

**руководителям органов управления образованием администраций  
муниципальных районов и городских округов:**

- в целях обеспечения муниципальных образовательных организаций руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма, формировать резерв управленческих кадров из числа лиц, способных по своим деловым, личностным, морально-этическим качествам осуществлять профессиональную деятельность на должности руководителя образовательной организации;
- рассмотреть возможность внедрения системы профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров;
- ввести в практику организацию обмена опытом между управленческими командами образовательных организаций;
- использовать результаты анализа отчетов о самообследовании образовательных организаций при реализации муниципальной системы оценки качества образования и принятии управленческих решений.

**руководителям общеобразовательных организаций:**

- обеспечить функционирование в организации внутренней системы оценки качества образования с учетом результатов процедур оценки качества образования;
- при принятии управленческих решений и в текущей деятельности обращаться к действующей нормативной правовой базе;
- ежегодно организовывать адресную работу с обучающимися, демонстрирующими стабильно низкие образовательные результаты, при необходимости – путем разработки и реализации индивидуальных учебных планов;
- поддерживать в актуальном состоянии информацию об образовательной организации, размещаемую на официальном сайте организации, обеспечить

соответствие структуры и наполнения официального сайта требованиям законодательства;

- во избежание нарушений обязательных требований законодательства в сфере образования учитывать результаты правоприменительной практики и сведения Управления по надзору и контролю в сфере образования Минобразования Чувашии о результатах проверок и о типичных нарушениях;

- рассматривать участие в конкурсных отборах на предоставление грантов как ресурс для привлечения дополнительных внебюджетных средств на реализацию проектов и программ развития образовательных организаций.

**БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»  
Минобразования Чувашии:**

- продолжить реализацию проекта «Азбука молодого руководителя» с привлечением в качестве наставников руководящих работников наиболее успешных образовательных организаций и с организацией практических стажировок на базе образовательных организаций;

- обеспечить информирование образовательных организаций об объявленных конкурсах на присуждение грантов и субсидий путем размещения специального раздела (баннера) на сайте института;

- подготовить предложения по организации республиканского конкурса профессионального мастерства среди руководителей общеобразовательных организаций;

- подготовить предложения по развитию сети региональных инновационных площадок.