



12.08.2020 456 №

12.08.2020 № 456

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике.

2. Финансирование расходов, связанных с осуществлением единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и субсидии из федерального бюджета на условиях софинансирования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики в республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – О.Н. Николаев



УТВЕРЖДЕН
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 12.08.2020 № 456

П О Р Я Д О К

**предоставления единовременных компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике (далее соответственно – учитель, единовременная компенсационная выплата), возврата единовременной компенсационной выплаты.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, победившему в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

1.2. Уполномоченным органом, осуществляющим предоставление единовременной компенсационной выплаты в соответствии с настоящим Порядком, является Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Министерство).

1.3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется однократно в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей.

1.4. Основаниями для получения единовременной компенсационной выплаты являются:

включение учителя в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Министерства и публикуется на официальном сайте Министерства на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

заключение учителем с общеобразовательной организацией в Чувашской Республике, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления (далее – общеобразовательная организация), трудового договора, предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, на работу по должности учителя, включенной в утверждаемый Министерством перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее соответственно – трудовой договор, перечень), на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы при условии его продления на пе-

риод неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации).

II. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты

2.1. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Министерством ежегодно проводится конкурсный отбор в порядке и сроки, которые установлены положением о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты, утвержденным приказом Министерства.

Учитель, победивший в конкурсном отборе, в срок не позднее 25 августа года, в котором проводился конкурсный отбор, представляет в Министерство в письменной форме согласие на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет и на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, в котором располагается общеобразовательная организация.

Учитель, победивший в конкурсном отборе, заключает трудовой договор с общеобразовательной организацией в целях замещения вакантной должности, включенной в перечень. Трудовой договор заключается в срок до 1 сентября года, в котором проводился конкурсный отбор.

2.2. Учитель, заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией, в срок не позднее 15 сентября года, в котором проводился конкурсный отбор, подает в Министерство заявление по форме, утвержденной приказом Министерства, о заключении трехстороннего договора между учителем, общеобразовательной организацией и Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – заявление, трехсторонний договор).

В заявлении указываются:

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата рождения учителя;

сведения о документе, удостоверяющем личность учителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

наименование общеобразовательной организации, в которой учитель осуществляет трудовую деятельность по трудовому договору, место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность;

адрес места жительства учителя в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек по месту работы (при наличии), адрес места регистрации учителя;

номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

реквизиты лицевого счета учителя, открытого в кредитной организации;

документ, подтверждающий полномочия представителя, в случае представления документов представителем;

согласие учителя на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных».

К заявлению прилагаются:

копия документа, удостоверяющего личность учителя;

копия документа об образовании учителя;

копия трудового договора, заключенного с общеобразовательной организацией, заверенная кадровой службой по месту работы учителя;

копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы учителя, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Учитель несет ответственность за достоверность сведений, представленных в Министерство с целью заключения трехстороннего договора.

2.3. В случае представления учителем неполного комплекта документов и (или) ненадлежащим образом оформленных документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения документов уведомляет учителя по указанному им почтовому (электронному) адресу о возврате документов с указанием причин возврата. Срок устранения недостатков – не более 7 рабочих дней со дня возврата учителю документов.

Учитель после устранения выявленных недостатков вправе повторно представить в Министерство документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка.

2.4. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, соответствующих требованиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Порядка, рассматривает их, принимает решение о заключении трехстороннего договора и издает приказ о его заключении или принимает решение об отказе в заключении трехстороннего договора.

2.5. Основаниями для отказа в заключении трехстороннего договора являются:

выявление недостоверных сведений в представленных учителем документах;

обращение учителя с заявлением о заключении трехстороннего договора позже срока, указанного в пункте 2.2 настоящего Порядка;

непредставление документов в срок, указанный в пункте 2.3 настоящего Порядка;

обращение с заявлением о заключении трехстороннего договора учителя, которому единовременная компенсационная выплата ранее уже предоставлялась;

отсутствие оснований, предусмотренных пунктом 1.4 настоящего Порядка.

2.6. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 2.4 настоящего Порядка, направляет учителю по указанному им почтовому (электронному) адресу уведомление о принятом решении.

При принятии решения об отказе в заключении трехстороннего договора в уведомлении указывается причина отказа.

2.7. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о заключении трехстороннего договора, указанного в пункте 2.4 настоящего Порядка, подписывает трехсторонний договор по форме, утвержденной приказом

Министерства, и направляет 3 экземпляра в общеобразовательную организацию для подписания руководителем общеобразовательной организации и учителем.

Подписание трехстороннего договора осуществляется учителем и руководителем общеобразовательной организации в течение 10 рабочих дней со дня его получения.

В течение 3 рабочих дней со дня подписания трехстороннего договора общеобразовательная организация обеспечивает направление одного экземпляра подписанного трехстороннего договора в Министерство, второго экземпляра – учителю. Третий экземпляр остается в общеобразовательной организации.

2.8. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет учителя, указанный в заявлении и трехстороннем договоре, осуществляется Министерством до 1 декабря года, в котором проводился конкурсный отбор.

2.9. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств компенсационной выплаты.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Учитель, получивший единовременную компенсационную выплату, обязан исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. В случае прекращения трудового договора между учителем и общеобразовательной организацией до истечения срока, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), учитель в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора обязан уведомить об этом Министерство и вернуть единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Чувашской Республики в полном объеме.

3.3. Общеобразовательная организация в течение 5 рабочих дней с даты наступления события, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, направляет в Министерство извещение о расторжении трудового договора с приложением следующих документов:

приказ о приеме учителя на работу (копия, заверенная кадровой службой по месту работы учителя);

приказ о прекращении трудового договора с учителем (копия, заверенная кадровой службой по месту работы учителя).

3.4. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Чувашской Республики в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, Министерство направляет учителю не позднее 5 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 3.3 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Чувашской Республики в течение срока, указанного в пункте 3.4 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.
